



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU Centru



UNIVERSITATEA
„1 DECEMBRIE 1918”
ALBA IULIA

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Numărul de referință al programului (CCI): 2007RO051PO001

Cererea de propuneri de proiecte nr. 39 "Adaptabilitate și flexibilitate în Regiunea Centru"

Contract nr. POSDRU/39/3.2/G/21784

Titlul cererii de finanțare: „Creșterea gradului de adaptabilitate și de mobilitate al angajaților și al angajatorilor întreprinderilor din domeniul construcțiilor și serviciilor din Regiune, prin furnizarea de formare profesională specifică”

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013” - „Investește în oameni!”

RAPORT

CURS DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI ȘI ANGAJATORI DIN DOMENIILE CONSTRUCȚII ȘI SERVICII

MODULUL „Sisteme de managementul sănătății și securității ocupaționale conform SR OHSAS 18001:2008”

Expert pe termen scurt: Lector TRR Erdeli Monica

Cursul a fost realizat în cadrul proiectului “Creșterea gradului de adaptabilitate și de mobilitate al angajaților și al angajatorilor întreprinderilor din domeniul construcțiilor și serviciilor din Regiune, prin furnizarea de formare profesională specifică”, implementat de către Universitatea “1 DECEMBRIE 1918” Alba Iulia.

Oferit angajaților și angajatorilor din Regiunea Centru din domeniile construcții și servicii, acest curs de formare profesională are ca obiectiv de a introduce măsuri de încurajare a îmbunătățirii securității și sănătății în muncă, promovând în acest sens, principii generale de prevenire a riscurilor profesionale, protejarea securității și sănătății, eliminarea riscurilor și factorilor de accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată în conformitate cu legislația și/sau practicile la nivel național și instruirea lucrătorilor și reprezentanților lor.

Subiectele abordate au fost:

- Cadrul legislativ general referitor la SSO;
- Concepte de bază referitoare la SSO;
- Referențiale pentru sistemele de management al SSO;
- Prezentarea cerințelor standardului SR OHSAS 18001:2008;
- Protecția muncii
- Securitate și sănătate în muncă - Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006
- Securitate și sănătate ocupațională - SR OHSAS 18001:2008 “Sisteme de management al sănătății și securității ocupaționale. Cerințe”



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
OIRPOSDRU Centru



UNIVERSITATEA
„1 DECEMBRIE 1918”
ALBA IULIA

Perioada stabilită pentru desfășurare a fost între noiembrie 2009 și martie 2010 și a fost adusă la cunoștința cursanților pe pagina Web a proiectului la adresa <http://www.uab.ro/posдру> pentru toate cele 200 de ore alocate acestui curs.

La curs s-au înscris 141 cursanți din care 96 femei reprezentând 68,08.% din cursanți. Cursanții au fost grupați în 5 grupe. A fost tipărit suportul de curs (50 pagini) și a fost distribuit cursanților, respectiv pe suport electronic pe e-mail materiale suplimentare.

Pe perioada derulării cursurilor echipa de management a pregătit spre completare pentru cursanți următoarele:

- ✓ fișele de prezență pentru fiecare grupă
- ✓ chestionarele de evaluare a cursului
- ✓ chestionarele de evaluare a lectorului

Chestionarul de evaluare a lectorului a fost format din 11 criterii care cuprind aspectele legate de conținut, prezentare, interacțiune cu cursanții. Chestionarul de evaluare a cursului format din 7 criterii de evaluare care cuprind aprecierile legate de satisfacția și importanța cursului, respectiv 5 criterii de evaluare care au abordat aspectele de organizare, relevanță a conținutului pentru creșterea competențelor cursanților și corelare cu cerințele pieței muncii. Grilele de punctaj pentru fiecare criteriu au conținut 5 nivele (5 fiind nivelul maxim).

Evaluarea și certificarea finală a absolvenților programului de formare se va efectua prin probă scrisă : chestionare de examinare tip grilă a câte 21 de întrebări cu variante multiple de răspuns pentru fiecare participant în parte. Scala de apreciere a probei scrise: fiecare răspuns corect va fi apreciat prin acordarea a câte un (1) punct. Punctaj minim : 14 puncte, Punctaj maxim : 21 puncte. Rezultatele evaluării finale vor fi aduse la cunoștința cursanților.

În concluzie:

Obiectivul cursului a fost îndeplinit. De asemenea grupul țintă și-a însușit un ansamblu de elemente cu caracter decizional, organizatoric, informațional, motivațional etc. aferent unei firme, prin intermediul căruia se exercită ansamblul proceselor și al relațiilor de management al SSO, în vederea obținerii nivelului dorit de SSO.